

維新八策(各論)VER1.01

1. 統治機構の作り直し～決定でき、責任を負う統治の仕組みへ～

【理念・実現のための大きな枠組み】

- ・ 中央集権型国家から地方分権型国家へ
- ・ 難問を先送りせず決定できる統治機構
- ・ 自治体の自立・責任・切磋琢磨
- ・ 国の役割を絞り込み、人的物的資源を集中させ外交・安全保障・マクロ経済政策など国家機能を強化する
- ・ 内政は地方・都市の自立的経営に任せる
- ・ 国の仕事は国の財布で、地方の仕事は地方の財布で
- ・ 倒産のリスクを背負う自治体運営
- ・ 国と地方の融合型行政から分離型行政へ

【基本方針】

- ・ 首相公選制(人気投票的になることを防ぐ方法を措置)
- ・ 現在の参議院廃止を視野に入れた衆議院優位の強化
- ・ 首相公選制とバランスのとれた議会制度
- ・ 国会の意思決定プロセスの抜本的見直し
- ・ 政府組織設置に関し、法律事項から政令事項へ
- ・ 道州制を見据え地方自治体の首長が議員を兼職する院を模索(国と地方の協議の場の昇華)
- ・ 条例の上書き権(憲法94条の改正)
- ・ 地方財政計画制度・地方交付税制度の廃止
- ・ 消費税の地方税化と地方間財政調整制度
- ・ 自治体破綻制度の創設
- ・ 都市間競争に対応できる多様な大都市制度＝大阪都構想
- ・ 道州制が最終形

2. 財政・行政・政治改革～スリムで機動的な政府へ～

【理念・実現のための大きな枠組み】

- ・ 役人が普通のビジネス感覚で仕事ができる環境の実現
- ・ 簡素、効率的な国会制度、政府組織
- ・ 首相が年に100日は海外に行ける国会運営
- ・ 持続可能な小さな政府

【基本方針】

- 大阪府・市方式の徹底した行財政改革
- 外郭団体、特別会計の徹底見直し
- 無駄な公共事業の復活阻止
- 密室の談合を排した行政プロセスの可視化
- 行政のNPO化、バウチャー化→行政サービスの主体を切磋琢磨させる
- 国会、政府組織の徹底したICT化
- プライマリーバランス黒字化の目標設定
- 国民総背番号制の導入、
- 歳入庁の創設
- 衆議院の議員数を240人に削減
- 議員スタッフ機能の強化
- 歳費その他の経費の3割削減
- 企業・団体献金の禁止、政治資金規正法の抜本改革
- 政党交付金の3割削減
- 地域政党を認める法制度
- ネットを利用した選挙活動の解禁

3. 公務員制度改革～官民を超えて活躍できる政策専門家へ～

【理念・実現のための大きな枠組み】

- 公務員を身分から職業へ
- 倒産のリスクがない以上、人材流動化制度の強化
- 省益のためでなく国民全体のために働く行政組織
- 厳しくとも公の仕事を目指すなら公務員に

【基本方針】

- 大阪府・市の公務員制度改革(頑張ったものは報われる、能力、実績主義、職位に見合った給料)を国に広げる
- 官民給与比較手法(総額比較)の抜本的改正、人事院制度の廃止
- 地方公務員も含めた公務員の総人件費削減
- 大阪府・市職員基本条例をさらに発展、法制化
- 公務員の強固な身分保障の廃止
- 内閣による人事権の一元化
- 内閣による公務員採用の一元化。社会人中途採用を基本
- 採用試験の抜本的見直し
- 任期付を原則とする等官民の人材流動化を強化

- 管理職の内外公募制
- 大胆な政治任用制度(次官、局長級幹部の政治任用)
- 年齢・在職年数に拠らない職務給制度
- 任期付の場合には民間に劣らない給与・処遇
- 若手時代は官庁間移動を原則
- 公務員労働組合の選挙活動の総点検
- 公務員の関係首長選挙活動の制限
- 国家公務員制度に合わせて地方公務員制度も抜本的改革

4. 教育改革～世界水準の教育復活へ～

【理念・実現のための大きな枠組み】

- 自立する国家、自立する地域を担う自立する個人を育てる
- 基礎学力を底上げしグローバル人材を育成
- 格差を世代間で固定化させないために、世界最高水準の教育を限りなく無償で提供する
- 悪しき平等・画一主義から脱却し、理解ができない子どもには徹底的にサポートし、理解できる子どもはぐんぐん伸ばす、個人の能力を真に伸ばす教育へ
- 教育行政機関主導から生徒・保護者主導へ

【基本方針】

- 文科省を頂点とするピラミッド型教育行政から地方分権型教育行政へ
- 教育委員会制度の廃止(首長に権限と責任を持たせ、第三者機関で監視)、教育行政制度について自治体の選択制
- 生徒・保護者による公公間、公私間学校選択の保障
- 選択のための学校情報開示の徹底
- 公立学校長の権限の拡大・強化、校長公募など、学校マネジメントの確立
- 学校を、学長・校長を長とする普通の組織にする
- 国立大学長の権限拡大・強化、大学マネジメントの確立
- 世界標準の英語教育と海外留学支援、最先端を行くICT教育環境
- 教育バウチャー(クーポン)制度の導入＝教育機会を拡大するとともに教育機関の切磋琢磨を促す
- 校長・教頭等の人材確保のための適正な給与、教諭の定期昇給は一定在職年数まで
- 教員を雑務から解放し教育に専念させる

- ・ 教員は幅広い学部出身者と社会人から実力重視で採用
- ・ 障がい者教育の充実
- ・ 大学入試改革を通じた教育改革
- ・ 高度人材養成機関としての大学院の質向上と選抜性強化
- ・ 大阪府・市の教育関連条例をさらに発展、法制化
- ・ 教職員労働組合の活動の総点検

5. 社会保障制度改革～真の弱者支援に徹し持続可能な制度へ～

【理念・実現のための大きな枠組み】

- ・ 真の弱者を徹底的に支援
- ・ 自立する個人を増やすことにより支える側を増やす
- ・ 個人のチャレンジを促進し、切磋琢磨をサポートする社会保障
- ・ 若年層を含む現役世代を活性化させる社会保障
- ・ 負の所得税(努力に応じた所得)・ベーシックインカム(最低生活保障)的な考え方を導入＝課税後所得の一定額を最低生活保障とみなす＝この部分は新たな財源による給付ではない
- ・ 持続可能な制度
- ・ 世代間・世代内不公平の解消
- ・ 受益と負担の明確化
- ・ 供給サイドへの税投入よりも受益サイドへの直接の税投入を重視(社会保障のバウチャー化)→供給サイドを切磋琢磨させ社会保障の充実を通じて新規事業・雇用を創出

【基本方針】

- ・ 自助、共助、公助の役割分担を明確化
- ・ 社会保障給付費の合理化・効率化
- ・ (給付費の効率化には限界があるので)高負担社会に備え積立方式を導入
- ・ 生活保護世帯と低所得世帯の不公平の是正
- ・ ①努力に応じた、②現物支給中心の、最低生活保障制度を創設
- ・ 所得と資産の合算で最低生活保障
- ・ 所得と資産のある個人への社会保障給付制限
- ・ (受益と負担の関係を明らかにするため)提供サービスをフルコストで計算
- ・ 社会保険への過度な税投入を是正、保険料の減免で対応

[年金]

- ・ 年金一元化、賦課方式から積立方式(+過去債務清算)に長期的に移行

- ・ 年金清算事業団方式による過去債務整理
- ・ 高齢者はフローの所得と資産で先ずは生活維持(自助)
- ・ 国民総背番号制で所得・資産(フロー・ストック)を完全把握
- ・ 歳入庁の創設

[生活保護]

- ・ 高齢者・障がい者サポートと現役世代サポートの区分け
- ・ 現物支給中心の生活保護費
- ・ 支給基準の見直し
- ・ 現役世代は就労支援を含む自立支援策の実践の義務化
- ・ 有期制(一定期間で再審査)
- ・ 医療扶助の自己負担制の導入
- ・ 被保護者を担当する登録医制度
- ・ 受給認定は国の責任で

[医療保険・介護保険]

- ・ 医療保険の一元化
- ・ 公的保険の範囲を見直し混合診療を完全解禁
- ・ 高コスト体質、補助金依存体質の改善
- ・ 公的医療保険給付の重症患者への重点化(軽症患者の自己負担増)

6. 経済政策・雇用政策・税制～未来への希望の再構築～ ～経済政策～

【理念、基本方針】

- ・ 実経済政策・金融政策(マクロ経済政策)・社会保障改革・財政再建策のパッケージ
- ・ 実経済政策は競争力強化
- ・ 国・自治体・都市の競争力強化
- ・ 競争力を重視する自由経済
- ・ 競争力強化のためのインフラ整備
- ・ 産業の淘汰を真正面から受け止める産業構造の転換
- ・ グローバル化する知識経済に適応できる産業構造への転換
- ・ 自由貿易圏の拡大
- ・ 国民利益のために既得権益と闘う成長戦略(成長を阻害する要因を徹底して取り除く)
- ・ イノベーション促進のための徹底した規制改革

- ・ 付加価値創出による内需連関
- ・ 供給サイドの競争力強化による質的向上＝額(量)だけでなく質の需給ギャップも埋める
- ・ 新エネルギー政策を含めた成熟した先進国経済モデルの構築
- ・ TPP 参加、FTA 拡大
- ・ 為替レートに左右されない産業構造
- ・ 貿易収支の黒字重視一辺倒から所得収支、サービス収支の黒字化重視戦略
- ・ 高付加価値製造業の国内拠点化
- ・ 先進国をリードする脱原発依存体制の構築

～雇用政策～

【理念、基本方針】

- ・ 民民、官民人材流動化の強化徹底した就労支援と解雇規制の緩和を含む労働市場の流動化(衰退産業から成長産業への人材移動を支援)
- ・ ニーズのない雇用を税で無理やり創出しない
- ・ 社会保障のバウチャー化を通じた新規事業・雇用の創出(再掲)
- ・ 国内サービス産業の拡大(＝ボリュウムゾーンの雇用拡大)
- ・ 正規雇用、非正規雇用の格差是正(＝同一労働同一賃金の実現、非正規雇用の雇用保護、社会保障強化)
- ・ 新規学卒者一括採用と中途採用の区分撤廃の奨励
- ・ グローバル人材の育成
- ・ 外国人人材、女性労働力(→保育政策の充実へ)の活用
- ・ ワークライフバランスの実現

～税制～

【理念、基本方針】

- ・ 簡素、公平、中立から簡素、公平、活力の税制へ
- ・ 少子高齢化に対応→フロー課税だけでなく資産課税も重視
- ・ フローを制約しない税制(官がお金を集めて使うより民間でお金を回す仕組み)
- ・ グローバル経済に対応
- ・ 成長のための税制、消費、投資を促す税制
- ・ 受益(総支出)と負担(総収入)のバランス
- ・ 負の所得税・ベーシックインカム的な考え方を導入(再掲)
- ・ 超簡素な税制＝フラットタックス化

- 所得課税、消費課税、資産課税のバランス

7. 外交・防衛～主権・平和・国益を守る万全の備えを～

【理念、実現のための大きな枠組み】

- 世界の平和と繁栄に貢献する外交政策
- 日本の主権と領土を自力で守る防衛力と政策の整備
- 日米同盟を基軸とし、自由と民主主義を守る国々との連携を強化
- 日本の生存に必要な資源を国際協調の下に確保

【基本方針】

- 日本全体で沖縄負担の軽減を図るさらなるロードマップの作成
- 国連 PKO などの国際平和活動への参加を強化
- 自由で開かれた経済ネットワークの構築
- 豪、韓国との関係強化
- 平等互惠と法の支配を前提とする、中国、ロシアとの戦略的互惠関係の強化
- ロシアとの間で北方領土交渉を推進
- ODA の継続的低下に歯止めをかけ、積極的な対外支援策に転換
- 外交安全保障の長期戦略を研究、立案、討議するための外交安全保障会議の創設
- 学術や文化交流の積極化と人材育成、外国研究体制の拡充
- 外国人への土地売却規制その他安全保障上の視点からの外国人規制

8. 憲法改正～決定できる統治機構の本格的再構築～

- 憲法改正発議要件(96 条)を 3 分の 2 から 2 分の 1 に
- 首相公選制(再掲)
- 首相公選制と親和性のある議院制＝参議院の廃止も視野に入れた抜本的改革・衆議院の優位性の強化(再掲)
- 地方の条例制定権の自立(上書き権)(「基本法」の範囲内で条例制定)憲法94条の改正
- 憲法 9 条を変えるか否かの国民投票